

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA -
RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025**

Premesso che:

- in data 20/10/2025 e 13/11/2025 si è riunita la delegazione trattante per addivenire alla definizione di un'ipotesi di accordo per la parte Economica Anno 2025;
- che detta ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 13/11/2025;
- che il Revisore Unico in data 18/11/2025 ha attestato che l'ipotesi di CCDI Parte Economica 2025 sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Funzioni Locali, ha certificato positivamente la costituzione del Fondo delle Risorse decentrate di cui al provvedimento dirigenziale n. 225/2025, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte dal Direttore, nonché ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI Parte Economica sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti con i vincoli di Bilancio economico vigente e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 27 del 27/11/2025 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Parte Economica 2025

Il giorno 03/12/2025 le parti procedono alla firma del contratto decentrato integrativo – parte Economica – Annualità 2025

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale – Barbara Piazza

Il Coordinatore Responsabile Area Socio-assistenziale - Daniela Cocconi

Il Coordinatore Pedagogico – Silvia Conti

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL – Elena Ferrari

CISL –Antonio Musella

Per la RSU:

Alessandro Bozza

Sonia Cattabiani

Cristina Colosimo

Monica Magnani

Carmelina Votano

PREMESSO

Che in data 21/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa 2023-2025;

Che con provvedimento del Direttore Generale n. 225/2025 si è proceduto, alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2025;

Handwritten signatures and initials:
A vertical column of initials on the right side of the page, including a stylized 'B', 'R', 'M', and a large signature at the bottom right that appears to be 'An. Ke Az Al'.

DATO ATTO

Che le risorse decentrate stabili e variabili sono riportate nell'Allegato 1 all'Accordo;

Le parti concordano quanto segue:

La seguente distribuzione delle risorse soggette a contrattazione, il cui ammontare presunto è indicato nell'Allegato 2:

- a) **Progressioni economiche all'interno dell'Area:** per l'anno 2025 le risorse da destinare, a valere sulle risorse stabili del fondo Risorse Decentrate 2025 per nuove Progressioni all'interno dell'Area a far data dal 01/01/2025 sono definite nel modo seguente:

Area Operatori Esperti € 3.000,00

Area Istruttori € 4.300,00

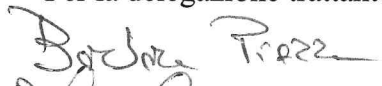

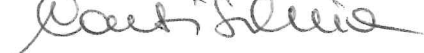
Area Funzionari ed Elevata Qualificazione € 1.600,00

Le Progressioni Economiche all'interno dell'Area verranno disposte secondo la disciplina stabilita dal CCNL Comparto Funzioni Locali e dal Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa 2023-2025.

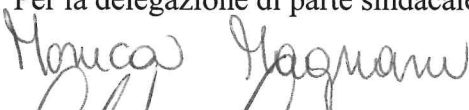

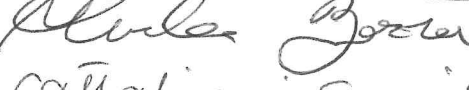

- b) **Compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale:** le risorse stabili che residueranno dal finanziamento degli istituti obbligatori o già oggetto di destinazione in base a precedente accordi decentrati, unitamente alle risorse variabili indicate nell'allegato 1, sono destinate a finanziare i compensi incentivanti per valorizzare la performance, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance Individuale, secondo quanto stabilito agli articoli 16 e 17 Contratto Integrativo Parte Normativa 2023-2025, fatti salvi gli importi di cui alla lettera a) e successive lettere c) e d);
- c) **Differenziazione del premio individuale:** per l'anno 2025 si destina a tale istituto di cui all'art. 81 del CCNL, disciplinato dall'art. 17 del CCDI 2023-2025 la somma di € 1.700,00.
- d) **Indennità di responsabilità:** si conferma il budget massimo per l'indennità di responsabilità stabilito nel precedente contratto integrativo di € 9.500,00. Si dà atto che tale budget varrà anche per gli anni successivi, fatta salva richiesta di una delle parti di modifica dello stesso e successivo accordo.


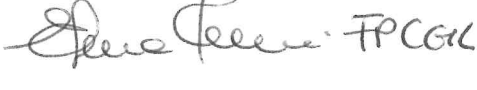

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica









Per la delegazione di parte sindacale

IMPIEGHI PRESUNTI	IMPORTO STIMATO annuo
DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PREGRESSI	
DIFFERENZIALE B1- B3	89.500,00
INDENNITA' 10 MESI (NIDO)	620,00
INDENNITA' DI COMPARTO	40.200,00
INCR. ART. 6 CCNL 05.10.2001	10.700,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	10.200,00
INDENNITA' DI TURNO	68.400,00
TURNO festivo infrasettimanale	10.500,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	7.200,00
TOTALE	237.320,00

RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	43.231,30
-----------------------------------	-----------

DESCRIZIONE	IMPORTI 2025	NOTE
RISORSE STABILI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66	
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60	
INCREMENTO UNITA' IN SERVIZIO 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 left a) CCNL 2018)	€ 6.572,80	
RIA PERSONALE CESSATO ANNI 2018-2024 (Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2018	€ 5.001,53	
TOTALE RISORSE ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018	€ 210.399,59	
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE	-€ 12.000,00	
INCREMENTO € 84,50 PER N.R.O DIPENDENTI AL 31/12/2018 (88) Art. 79 comma 1 left b) CCNL 2022	€ 7.436,00	81 dipendenti a tempo indeterminato + 7 dipendenti a tempo determinato
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 2.662,35	Calcolo personale 01/01/2021 con relative PEO
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE B3-B1 dal 01/04/2023 (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 43.746,14	
INCREMENTO RISORSE PER ASSUNZIONI IN DEROGA calcolato in base al valore medio Fondo 2016 e numero medio dipendenti 2016 e numero medio presunto dipendenti 2025*	€ 22.797,00	Importo stimato soggetto a verifica a consuntivo. Risorse che in base alla delibera di indirizzo del Consiglio di Amministrazione n.18/2025 sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:comparto, indennità di turno/maggiorazioni di turno, indennità personale scolastico, produttività
TOTALE RISORSE STABILI	€ 275.041,08	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.956,89	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
Non presenti	€ -	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
0,22% SU Monte Salari 2018	€ 4.262,76	
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021)	€ 5.039,54	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021)	€ 2.250,77	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.553,07	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 11.553,07	
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 201.084,19	
DECURTAZIONE	€ 6.042,85	
TOTALE PARZIALE RISORSE 2025 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34	
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 97.509,96	
FONDO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 12.000,00	
TOTALE FONDO 2025	280.551,30	

(comprensivo di economie di straordinario ed economie Fondo anno precedente)

[Handwritten signatures and initials]

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DELL' ARTT. 8 CCNL 16/11/2022 IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1.

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		Preintesa: 13/11/2025 Contratto: sottoscritto il 03/12/2025 (delibera autorizzazione CDA n. 27 del 27/11/2025)
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Presidente Coordinatore Responsabile Area Socio-Assistenziale – Componente Coordinatore Pedagogico - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate Anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore) SI in data 18/11/2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
		<p>È stato adottato il PIAO 2025/2027 (delibera di Consiglio di Amministrazione n. 3 del 23/01/2025) all'interno dei quali sono presenti le seguenti SottoSezioni:</p> <p>Rischi corruttivi e trasparenza</p> <p>Piano della Performance con i relativi obiettivi operativi</p>
		<p>Prevista, a cadenza annuale, al termine del processo di valutazione, l'approvazione della relazione finale della Performance con attestazione da parte del Nucleo di Valutazione</p> <p>La relazione finale Performance Anno 2024 è stata approvata con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 14/2025 e validata dal Nucleo di Valutazione</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica definisce le modalità di riparto e di destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025.

Il CCDI normativo di riferimento è il CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 21/12/2023.

Con provvedimento del Direttore Generale n. 225/2025 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono destinate annualmente, come risulta dalla seguente tabella (gli importi sono presunti in quanto non ancora definitivi):

DESCRIZIONE	IMPORTO PRESUNTO 2025
Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche già acquisite) Art. 80 lettera j e Differenziali stipendiali B1-B3 Art. 78 CCNL 2022 e Art. 79 comma 1 bis CCNL2022	89.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	620,00
Indennità di comparto ex Art. 33 CCNL 2004	40.200,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	10.700,00
Indennità condizioni di lavoro ex Art. 70-bis CCNL 2018	10.200,00
Indennità di turno ex Art. 30 CCNL 2022	68.400,00
Indennità turno festivo infrasettimanale ex Art 30 comma 5 CCNL 2022	10.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ex Art. 84 CCNL 2022 e CCDI 2023	7.200,00
Differenziazione premi individuali di cui all'art. 81 CCNL 2022	1.700,00
Nuove Progressioni all'interno delle Aree ex Art. 14 CCNL 2022	8.900,00
Produttività di cui all'articolo 80 comma 2 lettera b) CCNL 2022	32.631,30
TOTALE	280.551,30

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto i compensi incentivanti sono collegati alla valutazione dei dipendenti, che avviene secondo il Sistema di Misurazione e di valutazione della Performance individuale, approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 49/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno dell'Area;

Lo schema di CCDI prevede per l'anno 2025 nuove progressioni all'interno dell'Area per un importo complessivo massimo € 8.900,00. Nel CCDI normativo 2023-2025 vi è un intero titolo (Titolo VII) che disciplina le progressioni economiche all'interno delle Aree.

Al contratto normativo 2023-2025 è, inoltre, allegato il fac-simile di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica all'interno dell'Area che verrà utilizzato per le Progressioni Economiche con decorrenza dal 01.01.2025.

Le progressioni economiche all'interno dell'Area verranno, pertanto, effettuate in conformità con il CCNL Comparto Funzioni Locali vigente e con i criteri disciplinati dal CCDI – Parte Normativa che garantiscono selettività e meritocrazia.


F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- attraverso la valorizzazione della valutazione individuale e del raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'Azienda tende a conseguire benefici collegati al benessere organizzativo, a una migliore qualità del lavoro, posto che i servizi aziendali devono tendere verso un'ottica di miglioramento dei servizi offerti all'utenza (anziani, disabili, minori e loro famiglie);
- l'introduzione di criteri meritocratici vuole favorire la valorizzazione delle competenze, realizzando il processo di sviluppo professionale e di orientamento ai risultati, di orientare i comportamenti organizzativi, di correlare l'erogazione di compensi economici all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2025 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con provvedimento dirigenziale n. 225/2025 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2025, come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2025
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
INCREMENTO UNITA' IN SERVIZIO 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 lett a) CCNL 2018)	€ 6.572,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNI 2018-2024 (Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2018	€ 5.001,53
TOTALE RISORSE ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018	€ 210.399,59
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE	-€ 12.000,00
INCREMENTO € 84,50 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2018 (88) Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 2022	€ 7.436,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 2.662,35
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE B3-B1 dal 01/04/2023 (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 43.746,14
INCREMENTO RISORSE PER ASSUNZIONI IN DEROGA calcolato in base al valore medio Fondo 2016 e numero medio dipendenti 2016 e numero medio presunto dipendenti 2025*	€ 22.797,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 275.041,08
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.956,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
Non presenti	€ -
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
0,22% SU Monte Salari 2018	€ 4.262,76
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021)	€ 5.039,54
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021)	€ 2.250,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.553,07
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 11.553,07
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 201.084,19
DECURTAZIONE	€ 6.042,85
TOTALE PARZIALE RISORSE 2025 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 97.509,96
FONDO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 12.000,00
TOTALE FONDO 2025	280.551,30

* Importo stimato soggetto a verifica a consuntivo. Risorse che, in base alla delibera di indirizzo del Consiglio di Amministrazione n. 18/2025, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti: comparto, indennità di turno/maggiorazioni di turno, indennità personale scolastico, produttività

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**Risorse storiche**

La parte “storica” e consolidata del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata in € 210.399,59.

Ai sensi dell’art. 79 comma 1 lettera a) del CCNL 2022, all’importo unico consolidato e certificato del 2017 di € 196.082,66, a seguito dell’applicazione del CCNL 21/05/2018 sono, infatti, stati effettuati i seguenti incrementi:

- CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera b) – Differenza tra incrementi a regime € 2.742,60 (Importo non soggetto a limite);
- CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera a) Incremento Risorse stabili € 83,20 per il numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato presenti al 31/12/2015 (79 dipendenti) € 6.572,80 (Importo non soggetto a limite);

A ciò si aggiungono le retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato, ai sensi del CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera c) (Annualità 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 2023 e 2024) € 5.001,53 (Importo soggetto a limite)

Incrementi risorse stabili

CCNL 16/11/2022 Art. 79 comma 1 lettera b) Importo di € 84,50 per numero dipendenti a tempo indeterminato e indeterminato al 31/12/2018 –	€ 7.436,00
CCNL 16/11/2022 Art. 79 comma 1 lettera d) Differenza tra incrementi a regime	€ 2.662,35
CCNL 16/11/2022 Art. 79 comma 1 bis Differenziali stipendiali B3 e B1 (per n. 12 mesi)	43.746,14
TOTALE	€ 53.844,49

Altri incrementi risorse stabili

Con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 18/2025, viste le disposizioni di legge che consentono alle Asp di procedere ad assunzioni in deroga al regime assunzionale ordinario, si è ritenuto, analogamente agli anni 2023 e 2024, di integrare il Fondo nella parte stabile per poter far fronte all’aumento della dotazione organica, a seguito dell’incremento del personale a tempo indeterminato.

L’incremento è dato dal valore medio procapite del Fondo 2016 (€2.533,00) moltiplicato per la differenza tra il numero medio di personale a tempo indeterminato presente al 01/01/2016 e al 31/12/2016, (N.ro 77) e il valore medio di tutti i dipendenti a tempo indeterminato presenti al 01/01/2025 (85) e che saranno presenti al 31/12/2025, (il numero presunto è 87). Tale dato andrà verificato dal Direttore in sede di consuntivo, procedendo, in caso di importo inferiore a quanto sottoriportato, a ridurre l’importo, applicando la medesima formula.

In sede di costituzione del fondo lo stesso è stato quantificato in:

- Differenza Personale presunta periodo 2025 -2016: 86-77=9
- Importo incremento Fondo 9x2.533 = € 22.797,00

Importo totale risorse stabili

L’importo complessivo delle risorse stabili, con le precisazioni sopra indicate, è di € 287.041,08 dal quale a dedurre va considerato l’importo destinato, dall’anno 2022, alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), finanziato a bilancio, pari ad € 12.000,00.

L’importo complessivo delle risorse stabili, con le precisazioni sopraindicate e decurtato dagli incarichi di Elevata Qualificazione è pari a € 275.041,08

Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2025 le risorse variabili, ai sensi dell' Art. 79 commi 2 e 3 e dell'Art. 80 del CCNL 2022, sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Incremento 0,22% Su Monte Salari 2018 Art. 79 comma 3 CCNL 2022	€ 4.262,76
CCNL 2022 Art. 79 comma 2 lettera d) Economie fondo straordinario	€ 5.039,54
CCNL 2022 Art. 80 comma 1 ultimo periodo – Economie anno precedente	€ 2.250,77
Totale Risorse variabili	€ 11.553,07
Di cui Risorse variabili non soggette al limite	€ 11.553,07

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stato applicato quanto prevede l'art. 23 del D.lgs 75/2017, ovvero "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il D.lgs 75/2017 ha invece abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 che prevedeva decurtazioni in caso di riduzione del personale in servizio e, conseguentemente, non è stata apportata alcuna decurtazione a tale scopo. Quindi, ai fini della costituzione del Fondo, non rilevano le cessazioni e le assunzioni del personale in corso d'anno.

Pertanto il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2025, senza alcuna verifica sulla riduzione del personale.

Il tetto del Fondo per l'anno 2016 ammonta a € 195.041,34 che costituisce, pertanto, il limite di spesa per le risorse del Fondo soggette a limite.

Le risorse stabili consolidate ammontano, senza apportare alcuna decurtazione e compresa la quota destinata agli Incarichi di Alta Qualificazione, a € 287.041,08. Le risorse variabili complessive senza apportare alcuna decurtazione ammontano a € 11.553,07.

Non sono soggetti a limite, per le motivazioni richiamate nel successivo Modulo IV Sezione 2, gli incrementi di risorse stabili per € 85.956,89 e le risorse variabili per l'importo di € 11.553,07.

Il totale delle risorse soggette a limite ammonta invece a € 201.084,19

Per rispettare il limite del 2016 (ovvero € 195.041,34) è stata apportata una decurtazione al Fondo di € **6.042,85**

In tal modo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, le risorse decentrate Anno 2025 (soggette a limite) non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto eventuali riduzioni applicate	€ 268.998,23
Risorse variabili al netto delle riduzioni applicate	€ 11.553,07
Totale	€ 280.551,30

Si specifica che gli importi indicati sono gli importi massimi erogabili.

Sono soggetti a verifica a consuntivo da parte del Direttore:

- Risorse stabili: Incremento per assunzioni: da verificare il numero dei dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2025 per determinare la media dipendenti 2025 da moltiplicare per € 2.533,00 al fine di definire l'esatto importo

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nell'anno 2022 è stata istituita, con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 16/2022, l'Area delle Posizioni Organizzative, definita con il nuovo CCNL 16/11/2022, Area dell'Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL 2016-20218 sono oggetto di contrattazione collettiva:

“l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67”

Con il contratto decentrato integrativo parte Economica 2022, pertanto, sulla base di quanto sopra previsto, si è disposto il finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative per una somma annua massima di € 12.000,00.

L'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 Incarichi di elevata qualificazione, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017

In sede di costituzione del Fondo si è quindi tenuto conto della suddetta quota, unicamente, per il calcolo del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Si è invece decurtata dal Fondo delle Risorse Decentrate la quota annua (€ 12.000,00) imputando la medesima quota a carico del Bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal contratto decentrato integrativo Parte Economica Anno 2025 somme presunte per un importo di € 237.320,00 soggette a istituti regolati dai CCNL e CCDI Normativo 2023-2025, o già regolate dal CCDI 2024 anche per il 2025 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO PRESUNTO 2025
Differenziali stipendiali (ex Progressioni economiche già acquisite) Art. 80 lettera j e Differenziali stipendiali B1-B3 Art. 78 CCNL 2022 e Art. 79 comma 1 bis CCNL2022	89.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	620,00
Indennità di comparto ex Art. 33 CCNL 2004	40.200,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	10.700,00
Indennità condizioni di lavoro ex Art. 70-bis CCNL 2018	10.200,00
Indennità di turno ex Art. 30 CCNL 2022	68.400,00
Indennità turno festivo infrasettimanale ex Art 30 comma 5 CCNL 2022	10.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ex Art. 84 CCNL 2022 e CCDI 2023	7.200,00
TOTALE	237.320,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e, per quanto attiene l'indennità di responsabilità, del CCDI Anno 2024 Parte Economica, valido anche per l'anno 2025 e degli atti di assegnazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme presunte per complessivi € 43.231,30, così suddivise:

Descrizione	Importo 2025(Presunto)
Differenziazione premi individuali di cui all'art. 81 CCNL 2022	€ 1.700,00
Nuove Progressioni all'interno delle Aree ex Art. 14 CCNL 2022	€ 8.900,00
Produttività di cui all'articolo 80 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	€ 32.631,30
Totale	€ 43.231,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo presunto 2025
Somme non regolate dal contratto integrativo	€ 237.320,00
Somme regolate dal contratto integrativo	€ 43.231,3
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 280.551,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, senza apportare alcuna decurtazione a € 287.041,08.

Sono decurtate da tale Fondo le risorse per il finanziamento di un incarico di elevata qualificazione per € 12.000,00

Le risorse stabili del Fondo 2025 al netto delle risorse per il finanziamento di un incarico di elevata qualificazione sono, pertanto le seguenti: € 275.041,08

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa: comparto, differenziali stipendiali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, ammontano a € 141.020,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'accordo 2025 prevede, per i compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale, il richiamo all'art. 16 del CCDI Parte Normativa 2023-2025, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Lo stesso Art. 16 del CCDI Parte normativa, oltre a prevedere i criteri di distribuzione, fa riferimento al suddetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Azienda con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 49/2021. Pertanto gli incentivi sono orientati alla selettività, alla premialità, alla meritocrazia, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata.

Il CCDI Parte Economica 2025 prevede anche un budget di € 1.700,00 destinato ad incrementare del 30% il valore medio pro capite dei premi attribuiti al 10% del personale con le valutazioni più elevate, come previsto dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno dell'Area)

L'accordo 2025 prevede che le Progressioni Economiche all'interno dell'Area siano disciplinate secondo quanto previsto dal CCDI 2023-2025 Parte Normativa che dedica un intero Titolo, il VII, alla definizione dei criteri, dei requisiti generali, dei requisiti speciali, delle modalità di valutazione. In particolare sono previsti punteggi ben specificati per i criteri di valutazione delle prestazioni, dell'esperienza, della formazione professionale che fanno sì che siano rispettati i principi di selettività e di meritocrazia nell'acquisizione delle progressioni all'interno dell'Area.

Per la valutazione si tiene conto della valutazione dell'ultimo triennio, come previsto dal CCNL 2022; al CCDI Parte Normativa 2023-2025 è allegato il fac-simile di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica all'interno dell'Area che verrà utilizzato per le Progressioni Economiche con decorrenza dal 01.01.2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2025 e degli anni 2024 e 2023

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Fondo Anno 2025

DESCRIZIONE	IMPORTI 2025
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
INCREMENTO UNITA' IN SERVIZIO 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 lett a) CCNL 2018)	€ 6.572,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNI 2018-2024 (Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2018	€ 5.001,53
TOTALE RISORSE ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018	€ 210.399,59
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE	-€ 12.000,00
INCREMENTO € 84,50 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2018 (88) Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 2022	€ 7.436,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 2.662,35
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE B3-B1 dal 01/04/2023 (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 43.746,14
INCREMENTO RISORSE PER ASSUNZIONI IN DEROGA calcolato in base al valore medio Fondo 2016 e numero medio dipendenti 2016 e numero medio presunto dipendenti 2025*	€ 22.797,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 275.041,08
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 85.956,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
Non presenti	€ -
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
0,22% SU Monte Salari 2018	€ 4.262,76
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021)	€ 5.039,54
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021)	€ 2.250,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.553,07
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 11.553,07
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 201.084,19
DECURTAZIONE	€ 6.042,85
TOTALE PARZIALE RISORSE 2025 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 97.509,96
FONDO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 12.000,00
TOTALE FONDO 2025	280.551,30

Fondo Anno 2024

DESCRIZIONE	IMPORTI 2024
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
INCREMENTO UNITA' IN SERVIZIO 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 lett a) CCNL 2018)	€ 6.572,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNI 2018-2023 (Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2018	€ 4.477,89
TOTALE RISORSE ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018	€ 209.875,95
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE	-€ 12.000,00
INCREMENTO € 84,50 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2018 (88) ANNO 2023 Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 2023	€ 7.436,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 2.662,35
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE B3-B1 dal 01/04/2023 (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2024	€ 43.746,14
INCREMENTO RISORSE PER ASSUNZIONI IN DEROGA calcolato in base al valore medio Fondo 2016 e numero medio dipendenti 2016 e numero medio presunto dipendenti 2024*	€ 21.530,50
TOTALE RISORSE STABILI	€ 273.250,94
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 84.690,39
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
RIA Personale cessato Anno 2024	€ 493,53
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
0,22% SU Monte Salari 2018	€ 4.262,76
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 2019-2021)	€ 4.358,63
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021)	€ 2.642,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.757,26
TOTALE RISORSE VARIABILI NO SOGGETTE A LIMITE	€ 11.263,73
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 201.054,08
DECURTAZIONE	€ 6.012,74
TOTALE PARZIALE RISORSE 2023 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 95.954,12
FONDO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 12.000,00
TOTALE FONDO 2024	278.995,46

(comprensivo di economie di straordinario ed economie Fondo anno precedente)

Fondo Anno 2023

DESCRIZIONE	IMPORTI 2023
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
INCREMENTO UNITA' IN SERVIZIO 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 lett a) CCNL 2018)	€ 6.572,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNI 2018-2021 (Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2018	€ 3.981,68
TOTALE RISORSE ART. 67 COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018	€ 209.379,74
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE	-€ 12.000,00
INCREMENTO € 84,50 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2018 (88) ANNO 2023 Art. 79 comma 1 lett b) CCNL 2022	€ 7.436,00
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2022	€ 2.662,35
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE B3-B1 dal 01/04/2023 (Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2024	€ 32.778,67
INCREMENTO RISORSE PER ASSUNZIONI IN DEROGA calcolato in base al valore medio Fondo 2016 e numero medio dipendenti 2016 e numero medio presunto dipendenti 2023*	€ 17.731,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 257.987,76
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 69.923,42
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
0,22% SU Monte Salari 2018	€ 4.262,76
INCREMENTO € 84,50 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2018 ANNO 2021 (88) QUOTA UNA TANTUM	€ 7.436,00
INCREMENTO € 84,50 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2018 ANNO 2022 (88) QUOTA UNA TANTUM	€ 7.436,00
ALTRE RISORSE VARIABILI: Rimborso trattamento accessorio Infermieri da parte Azienda USL in base a contratto servizio**	€ 15.000,00
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 67 Comma 3 lettera e) CCNL 2018)	€ 406,09
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 68 Comma 1 CCNL 2018)	€ 1.025,84
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 35.566,69
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 200.064,34
DECURTAZIONE	€ 5.023,00
TOTALE PARZIALE RISORSE 2023 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 105.490,11
FONDO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 12.000,00
TOTALE FONDO 2023	288.531,45

(comprensivo di economie di straordinario ed economie anno precedente)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anni 2024 e 2023

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni regolate in sede di CCNL o di CCDI Annuale precedente</i>			
Indennità di comparto	€ 40.200,00	€ 39.800,00	€ 40.348,31
Differenziali stipendiali: ex progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 89.500,00	€ 85.000,00	€ 57.412,78
Differenziali stipendiali B1-B3 Art. 80 lettera j) e Art. 79 comma 1 bis CCNL2022			€ 32.778,67
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 620,00	€ 700,00	€ 1.208,41
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 10.700,00	€ 9.900,00	€ 9.490,77
Indennità di turno	€ 68.400,00	€ 70.000,00	€ 99.843,56
Indennità di condizioni lavoro	€ 10.200,00	€ 12.000,00	€ 12.188,50
Lavoro notturno e festivo	€ 10.500,00	€ 10.000,00	€ 9.896,28
Indennità per specifiche responsabilità	€ 7.200,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Totale	€ 237.320,00	€ 235.400,00	€ 271.167,28
<i>Destinazioni regolate in sede di CCDI Economico Annuale</i>			
Compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale	€ 32.631,30	€ 31.145,46	€ 15.664,17
Budget destinato per differenziazione premio individuale Art. 81 CCNL 2022	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ 1.700,00
Progressioni economiche all'interno dell'area /(ex Progressioni orizzontali)	€ 8.900,00	€ 10.750,00	0
Totale	€ 43.231,30	€ 43.595,46	€ 17.364,17
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 237.320,00	€ 235.400,00	€ 271.167,28
Regolate dal decentrato	€ 43.231,30	€ 43.595,46	€ 17.364,17
Ancora da regolare			0
Totale	€ 280.551,30	€ 278.995,46	€ 288.531,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel conto denominato "Personale dipendente - Produttività". A questo, si aggiungono gli straordinari imputati al conto denominato "Personale dipendente - Straordinari". Essendo il Fondo imputato sui soli due conti sopraindicati la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

Il limite di riferimento è il Fondo dell'Anno 2016. Tale limite di spesa risulta rispettato e non superato. E' infatti stata applicata una decurtazione di € 6.042,85 per consentire il rispetto di tale limite.

Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse:

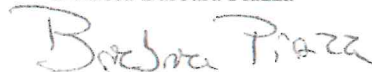
- le risorse stabili previste dalla lettera b) dell'art 67 del CCNL 2018 derivanti dagli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: (€ 2.742,60), come disposto nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018;
- le risorse stabili previste dalla lettera a) dell'art 67 del CCNL 2018 derivanti dall'incremento di € 83,50 per il personale a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2015 (€ 6.572,80);
- incrementi di parte stabili definiti dall'articolo 79 comma 1 lettera b) CCNL 2022 € 7.436,00
- incrementi di parte stabile definiti dall'articolo 79 comma 1 lettera d) CCNL 2022 € 2.662,35
- incrementi di parte stabili definiti dall'articolo 79 comma 1 bis CCNL 2022: differenziali stipendiali B1-B3 per 12 mesi € 43.746,14;
- incrementi di parte stabile derivanti da assunzioni ai sensi Art. 18 Dl 66/2014, Legge 328/2000, Legge Regionale 2/2003 Art. 38 e Art. 50, Normative in materia di accreditamento dei servizi socio-sanitario, contratti di servizio per accreditamento: € 22.797,00
- incrementi di parte variabile 0,22% Monte Salari 2018, ai sensi Art. 79 comma 3 CCNL 2022 € 4.262,76
- le risorse derivanti da economie degli anni precedenti e da economie di straordinari, come previsto rispettivamente dall'art. 80 comma 1 CCNL 2022 e dall'art 79 comma 2 lettera d) CCNL 2022;

Non è stata applicata alcuna riduzione del personale in servizio, in quanto abrogata la disposizione di riferimento (Art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 abrogata dal D.lgs 75/2017).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 225/2025 è contemplato nei sopra riportati conti al Bilancio Economico 2025 .

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza



**CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025,
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA, CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA'
DEI COSTI DELL' IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2025**

Il sottoscritto Andrea Friggeri – Revisore Unico dei Conti di Asp Opus Civium

PREMESSO CHE

L'art 8 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo competente ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001;

L'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 prevede che tale controllo sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.

VISTI

L'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio;

L'art. 40 comma 3-sexies del D.lgs 165/2001, secondo cui il revisore dei conti certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 225/2025 con cui si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2025

l'ipotesi di CCDI – Parte Economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, siglata dalle parti in data 13/11/2025

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte in data 13/11/2025 dal Direttore Generale;

PRESO ATTO che il Fondo 2025 è quantificato nell'importo complessivo di € 280.551,30

Sulla base di quanto sopra:

ATTESTA

Che l' ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Funzioni Locali

CERTIFICA

Positivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui al provvedimento dirigenziale n. 225/2025, la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte dal Direttore Generale in data 13/11/2025

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI Parte Economica 2025 sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti con i vincoli di bilancio economico vigente e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i

Il Revisore Unico
Dott. Andrea Friggeri

